



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน

(ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลปากท่า  
อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์



ประกาศเทศบาลตำบลปากท่า

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น ซึ่งเทศบาลตำบลปากท่าได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลปากท่า และให้มีการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

บัดนี้ เทศบาลตำบลปากท่า ได้มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ผู้บริหารได้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว จึงประกาศประชาสัมพันธ์รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิทยา รักษ์จจา)

นายกเทศมนตรีตำบลปากท่า

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น					
		(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๐	/	-	
		(๒) โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย	๒๐,๐๐๐	๑๗,๓๒๐	/	-	
		(๓) โครงการซ่อมแผนช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๕๐,๐๐๐	๐	/	-	
		(๔) โครงการฝึกอบรมทบทวนเตรียมความพร้อมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๒๕๐,๐๐๐	๑๙๕,๗๒๕	/	-	
		(๕) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๐,๐๐๐	๐	/	-	
		(๖) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	๐	/	-	
		(๗) กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๐	๐	/	-	
	(๘) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกาป้องกันการทุจริต	๐	๐	/	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (๑) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๐	๐	/	-	
		(๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพากท่า	๐	๐	/	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๐	๐	/	-	
		(๒) มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	๐	/	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑.)กิจกรรมส่งเสริมความรู้ สร้างจิตสำนึกและตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริต	๐	๐	/	-	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑.)โครงการปลูกป่าถวายแม่ของแผ่นดิน	๐	๐	/	-	
		(๒.)โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว”ภายในเขตเทศบาลตำบลพากท่า	๐	๐	/	-	
		(๓.)โครงการประชาสัมพันธ์และออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๐	๐	/	-	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑.)โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพปลูกผักปลอดสารพิษตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๒๒,๑๖๐	/	-	
		(๒)โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพทอผ้า	๓๐,๐๐๐	๒๔,๙๒๐	/	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑.) กิจกรรมพาน้องท่องธรรมะ (๒.) มาตรการ ส่งเสริมการนำ หลักสูตรโตไปไม่โกงของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า (๓.) กิจกรรมส่งเสริมการประกวด คำขวัญต่อต้านการทุจริตแก่ เยาวชนตำบลปากท่า ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในกาต่อต้านการทุจริต (๑.)กิจกรรมให้ความรู้ สร้าง จิตสำนึกและความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนใน สถานศึกษาพื้นที่รับผิดชอบของ เทศบาลตำบลปากท่า ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เพื่อสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะแก่เยาวชนในสถานศึกษา พื้นที่รับผิดชอบเทศบาลตำบลปาก ท่า	๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐	/ / /	- - -	
มิติที่ ๑	รวม ๒๒	๔ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๑๐ โครงการ	๔๔๕,๐๐๐	๒๖๐,๑๒๕	๒๒	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๐	๐	/	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑.) มาตรการการสร้างความโปร่งใส ใ้การบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ หัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑.) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (๒.) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ” (๓.) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๔.) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ (๑.) มาตรการบริการสาธารณะและ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ (๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทะเบียนของเทศบาลตำบลปากท่า	๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	/ / / / / /	- - - - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องใน แต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องใน แต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใด ของผู้มี อำนาจในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มี อำนาจในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	๐	๐	/	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๑) มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น ที่ประจักษ์</p>	๐	๐	/	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
		<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	๐	๐	/	-	
		<p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>(๑) มาตรการเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p>	๐	๐	/	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การ บริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ ดี</p> <p>(๑) มาตรการ ดำเนินการให้มี ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การบริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการ ของ เทศบาลตำบลปากท่า</p>	๐	๐	/	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
		<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>(๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปากท่า</p>	๐	๐	/	-	
มติที่ ๒	รวม ๑๗	๑๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑โครงการ	๐	๐	๑๗	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ  (๑) มาตรการส่งเสริมศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารทางราชการ  ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลางรายงาน ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้  (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ที่สำคัญ ของเทศบาล ตำบลปากท่า  (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัก และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”  ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน  (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลปากท่า	๐	๐	/	-	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น  (๑.) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน  (๒) มาตรการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการ ทุจริต	๐	๐	/	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก  (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๐	๐	/	-	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  (๑) มาตรการ การดำเนินการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน	๐	๐	/	-	
		(๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	๐	๐	/	-	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำ งบประมาณ  (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลปากท่า	๐	๐	/	-	
		(๒) กิจกรรมการประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	๐	๐	/	-	
		(๓) มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน	๐	๐	/	-	
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดหาพัสดุ  (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน จ้าง	๐	๐	-	/	
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๐	๐	/	-	
		(๑) มาตรการดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๐	๐	/	-	
มิติที่ ๓	รวม ๑๔	๑๐ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๑ โครงการ	๐	๐	๑๓	๑	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล  (๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	/	-	
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล  (๑) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๐	๐	/	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้ายข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง  (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้ายข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง	๐	๐	/	-	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ  (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่าย เงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๐	๐	/	-	
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ  (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	๐	๐	/	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๐	๐	/	-			
		(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	๐	/	-			
		(๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	๐	/	-			
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๐	๐	/	-			
		๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๐	๐	/	-			
		๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๐	๐	/	-			
		(๑) มาตรการส่งเสริมการเผยแพร่ หลักการแนวคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	๐	๐	/	-			
		(๒) มาตรการสร้างชุมชน เฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	๐	๐	/	-			
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๐	๐	/	-			
		(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๐	๐	/	-			
		มิติที่ ๔	รวม ๑๑	๖ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ	๐	๐	๑๑	-	

สรุปรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลพากทำ  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

๑. ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
๒. รายงานสถานการณ์ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
 คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๓ ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการทั้งหมดในแผนฯ
๓. รายงานสถานการณ์ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
 คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖ ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการทั้งหมดในแผนฯ
๔. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ มีการจัดหางบประมาณรายจ่ายไว้ จำนวน ๔๔๕,๐๐๐.- บาท  
 มีการเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒๖๐,๑๒๕.- บาท  
 คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๕ ของงบประมาณที่ตั้งไว้
๕. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
  ๑. มีการเกิดโรคระบาด โรค COVID-๑๙ อีกรอบ ช่วงต้นปีงบประมาณ จึงทำให้ไม่สามารถ  
 จัดโครงการ/กิจกรรมได้ เนื่องจากในชุมชนมีผู้สูงอายุเป็นส่วนใหญ่ จึงต้องถือปฏิบัติตามมาตรการ  
 การป้องกันโรคระบาด และติดต่อกับ โรค COVID-๑๙ และต้องเลื่อนการดำเนินการออกไปจนกว่า  
 สถานการณ์จะดีขึ้นเพื่อความปลอดภัยของประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
  ๒. การสร้างจิตสำนึกของคนมีความละเอียดอ่อน ต้องมีกระบวนการเพื่อกระตุ้นและสร้าง  
 การรับรู้ อย่างต่อเนื่อง
  ๓. การจัดกิจกรรมหรือโครงการ บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากมีภารกิจ  
 สำคัญของสำนักงานฯ เร่งด่วนต้องดำเนินการ
  ๔. ไม่มีผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โดยตรงทำให้โครงการ/กิจกรรม/  
 มาตรการ มีการดำเนินการล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน
  ๕. ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จึง  
 ต้องมีการนำกิจกรรมไปสอดแทรกในการดำเนินการโครงการอื่นที่มีวัตถุประสงค์ที่คล้ายกัน หรือ  
 กิจกรรมที่เอื้อต่อการสอดแทรกกิจกรรม หรือมาตรการต่าง ๆ

**๖. ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์และพัฒนาศักยภาพ เพื่อปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกทั้งภายนอก. และภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

๒. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญในการร่วมโครงการ/ . . . . .  
กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/มาตรการให้ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่.  
โดยตรงได้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามภาระหน้าที่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง

๔. ควรจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่จำเป็นต้องใช้ให้  
สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสม สมบูรณ์ตามรูปแบบ

๕. ผู้บริหารทุกระดับชั้น ควรให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตาม.  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์